



לכבוד

באמצעות מס' פקס:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

שלום רב,

**הנדון: מכרז פומבי 16/11 לאספקת שירותי מנהלי משימות אבטחת אישים – מסמך הבהרות בעקבות כנס ספקים ובמסגרת הליך לקבלת הבהרות**

במסגרת כנס הספקים שהתקיים במשרד ביום 30.6.2011 נשאלו שאלות שונות, ולאחריו התקבלו מספר שאלות נוספות כחלק מהליך קבלת הבהרות. להלן עיקר השאלות ותשובות והבהרות המשרד<sup>1</sup>:

1. **שאלה:** סעיף 6א למסמך א' למסמכי המכרז קובע תנאי סף חלופיים לעניין הניסיון המינימאלי של המציע. בהתייחס לס"ק 1 הקובע כי "המציע הוא בעל ניסיון קודם של שנתיים לפחות באספקת שירותי אבטחת אישים במסגרת ממלכתית במהלך חמש השנים האחרונות". האם הפעלת מנהלי משימה באבטחת אישים במסגרת ממלכתית יכול להיחשב במסגרת הניסיון הנדרש או שמדובר אך ורק בניסיון בהפעלת מאבטחים באבטחת אישים במסגרת ממלכתית?

**תשובה:** המשרד יקבל את שתי האפשרויות לצורך בחינת עמידתו של המציע בניסיון לפי ס"ק 6א (1), היינו; ניסיון של מציע בהפעלת מנהלי משימה באבטחת אישים במסגרת ממלכתית וכן ניסיון של מציע בהפעלת מאבטחים באבטחת אישים במסגרת ממלכתית ייחשבו כניסיון רלוונטי לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף.

2. **שאלה:** סעיף 6א למסמך א' למסמכי המכרז קובע תנאי סף חלופיים לעניין הניסיון המינימאלי של המציע. בהתייחס לס"ק 2 הקובע כי "המציע הוא בעל ניסיון קודם של 3 שנים

<sup>1</sup> המשרד יעביר בהקדם הבהרות ביחס למס' בודד של שאלות, המצויות בבדיקה.

לפחות באבטחת מתקנים ממלכתיים, בהיקף של 50 מאבטחים לכל הפחות במהלך חמש השנים האחרונות" האם רשות מקומית/עיריות יכולה להיחשב כמתקן ממלכתי?

**תשובה: כן.**

3. **שאלה:** בהתייחס לסעיף 6א למסמך א' למסמכי המכרז הקובע תנאי סף חלופיים לעניין הניסיון המינימאלי של המציע. האם עבודתו של מציע אשר הועסק כקבלן משנה יכולה להיחשב לצורך הניסיון?

**תשובה: כן.** ככל שהמציע הוא זה שביצע את העבודה בפועל אין זה משנה אם הוא היה קבלן משנה או קבלן ראשי. למען הסר ספק יובהר כי לא ניתן להביא בחשבון לעניין זה את ניסיונם והיקפי עבודתם של ספקי משנה אשר יוצעו על ידי המציע לביצוע העבודה ככל שהעסקתם תתאפשר על פי תנאי המכרז.

4. **שאלה:** סעיף 6א למסמך א' למסמכי המכרז קובע תנאי סף חלופיים לעניין הניסיון המינימאלי של המציע. בהתייחס לס"ק 2 הקובע כי "המציע הוא בעל ניסיון קודם של 3 שנים לפחות באבטחת מתקנים ממלכתיים, בהיקף של 50 מאבטחים לכל הפחות במהלך חמש השנים האחרונות" האם ניסיון של המציע באבטחת מתקן של גוף מונחה מלמ"ב יכול להיחשב כניסיון רלוונטי לשם הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף זה?

**תשובה: לא.**

5. **שאלה:** האם למשרד יש העדפה או התנגדות להמשך העסקתם של מנהלי המשימה הקיימים כיום? האם ניתן לקבל את שמות מנהלי המשימה הקיימים כיום?

**תשובה:** מבחינת המשרד אין זה משנה אילו מנהלי משימה יוצעו על ידי המציע ובלבד והם יעמדו בדרישות הכשירות המופיעות במסמכי המכרז. לאור בקשת המציעים לקבל פרטים אודות מנהלי המשימה הקיימים, לשם כלכול צעדיהם ביחס להגשת הצעתם, ובכפוף לצנעת הפרט של מנהלי המשימה רצ"ב הפרטים הבאים: קיימים כיום 8 מנהלי משימה ונציג טכני כאשר קיים מנהל משימה 1 בעל וותק של שנה; מנהל משימה 1 בעל וותק שנע בין שנה - שנתיים הוותק; 2 מנהלי משימה בעלי וותק שבין שנתיים - שלוש; 2 מנהלי משימה בעלי וותק שבין חמש עד שש שנים; 2 מנהלי משימה בעלי וותק של מעל 6 שנים; נציג טכני בעל וותק שבין 3-4 שנים.

למען הסר ספק יובהר כי אין לראות בתשובה הנ"ל העדפה מסוג כלשהו של המשרד להתקשרות עם מנהלי המשימה הקיימים כיום, ולמשרד אין כל אחריות או קשר למו"מ שייערך אם ייערך בין מנהלי המשימה הקיימים כיום לבין המציעים.

6. **שאלה:** האם יש שכר יסוד מינימאלי לנציג הטכני? וכך מה כוללת עבודתו?

**תשובה:** המשרד לא קבע עבור הנציג הטכני שכר יסוד מינימאלי ועל המציע להציג את התמורה המלאה המבוקשת על ידו בגין שירותי הנציג הטכני תוך פרוט מרכיבי השכר שישולמו בפועל לנציג הטכני והרווח של המציע. כמו כן עבודתו של הנציג הטכני היא בהתאם למתואר במסמכי המכרז.

7. **שאלה:** תוך כמה זמן על המציע הזוכה לדאוג להעמדת המשרדים לטובת מנהלי המשימה ממועד חתימת החוזה?

**תשובה:** על המשרדים להיות מוקצים בתוך שבועיים, בכדי שיהיה מקום אליו יוכלו להיכנס מנהלי המשימה. עם זאת תינתן אורכה של עד חודש להשלמת וביצוע כל ההתאמות הנדרשות בכדי לעמוד בדרישות המופיעות בנספח ד3 למסמכי המכרז בקשר למפרט המשרדים.

8. **שאלה:** האם יש לשלם למנהלי משימה והנציג הטכני, שעות נוספות מעבר לשכר הגלובאלי שמשולם להם?

**תשובה:** מבלי להכריע בסוגיות משפטיות רלוונטיות, לרבות תחולתו של חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, ביחס להעסקת מנהלי המשימה והנציג הטכני על ידי המציע הזוכה, סבור המשרד כי שכר היסוד המינימאלי החודשי שנקבע עבור מנהלי המשימה מהווה תמורה הולמת לאופי העבודה המתבקש.

9. **שאלה:** סעיף 42.3 להסכם - מסמך ג' למסמכי המכרז קובע כי: "הספק מתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. אם ובמידה שיוצרו מצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים, במהלך ביצוע השירותים על פי הסכם זה או כתוצאה מהם, ביחס לספק ו/או ביחס למי מעובדיו ו/או מי מטעמו, הספק מתחייב להודיע על כך למנכ"ל המשרד". השאלה האם מציע המעניק כיום שירותי אבטחת שרים ושירותי מנהלי משימות עבור משרדי ממשלה שונים, עשוי להוות ניגוד עניינים הפוסל את המציע מהשתתפות במכרז.

**תשובה:** שאלת התקיימות ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים צריכה להיבחן בהתאם לנסיבות כל מקרה ומקרה. עם זאת ייאמר כי עצם העובדה שמציע מעניק שירותים דומים או זהים למשרדי ממשלה אחרים אינה מהווה כשלעצמה ניגוד עניינים.

10. **שאלה:** סעיף 6א למסמך א' למסמכי המכרז קובע תנאי סף חלופיים לעניין הניסיון המינימאלי של המציע. בהתייחס לתנאי הסף הקבוע בסעיף 6א(1) האם ניסיון של שנתיים בביצוע שירותי אבטחת אישים תקף בפרמטרים הבאים: 1. חלק מהתקופה המשימה בוצעה

בפועל על ידי קבלן משנה. 2. המאובטחים הינם ראשי עירייה/מנכ"ל עירייה/ראשי רשויות מקומיות/וועדה קרואה 3. המשימות היו בהנחיית המשטרה.

**תשובה:** ביחס לפרמטר הראשון ייאמר כי ניסיון של קבלן משנה שביצע עבודה עבור המציע לא יוכל להיחשב לשם הוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף של ניסיון בהתאם לסעיף 6א(1) ו/או סעיף 6א(2). ביחס לפרמטר השני, ניסיון באבטחת ראשי עירייה/מנכ"ל עירייה/ראשי רשויות מקומיות/וועדה קרואה יכול להיחשב כניסיון רלוונטי לעניין הוכחת עמידת מציע בתנאי סף שבסעיף 6א(1). ביחס לפרמטר השלישי, אין זה רלוונטי לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף של ניסיון האם המשימות היו בהנחיית המשטרה או בהנחיית גוף ביטחוני אחר.

11. **שאלה:** מה רמת השכר של הנציג הטכני היום?

**תשובה:** המשרד אינו צד להסכם השכר שבין הנציג הטכני לבין הקבלן הקיים.

12. **שאלה:** מהו השטח הכולל של המשרדים?

**תשובה:** שטח המשרדים הכולל מורכב מהפונקציות השונות המרכיבות אותו, הכל בהתאם לנספח ד'3.

13. **שאלה:** בהתייחס לנוסח כתב הערבות המצורף כמסמך ה' למסמכי המכרז מבוקש לדעת כיצד יש למלא את "הקווים הריקים" בפסקה הבאה בנוסח כתב הערבות: "אנו מתחייבים לסלק את הסכום הנ"ל תוך עשרה ימים מיום קבלת דרישתכם הראשונה בכתב, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם כל טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד ל \_\_\_\_\_ בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מ \_\_\_\_\_".

**תשובה:** בקווים הריקים אמור להופיע שמו של המציע.

14. **שאלה:** סעיף 11 ב' למסמך א' למסמכי המכרז קובע כי על המציע לצרף להצעתו "אישור רואה חשבון מטעם המציע בדבר מספר העובדים בתחום האבטחה שהעסיק המציע בשנים 2007-2011, תוך התייחסות להיקף המשרה בו הועסקו", הואיל ומציעים מעסיקים מאות מאבטחים כאשר מספרם משתנה מידי חודש, והיקף משרתם שונה, מבוקש לדעת באיזו רזולוציה יש להציג את הנתונים?

**תשובה:** סעיף 11 ב' למסמך א' למסמכי המכרז יימחק ובמקומו יבוא הסעיף הבא: "אישור רואה חשבון מטעם המציע אודות ניסיונו המפורט על גבי טופס ההצעה".

**מסמך הבהרות מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי מכרז מספר 16/11. בכל מקרה של סתירה בין מסמכי המכרז להבהרות אלו, יגבר האמור בהבהרות אלו. הבהרות שלא ניתנו בכתב אינן מחייבות את המשרד**

בכבוד רב,

ורד פוטל-אנקרי

מרכזת ועדת המכרזים